



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายใน สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

ที่ ๘๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ กำหนดเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลการประเมินในระดับที่ดี สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบดำเนินงานตามมติดังกล่าว ดังนี้.-

๑. หัวหน้าคณะทำงาน ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก มาโนต หวังสุตีก เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๒ พันตำรวจโท สุวัช เกณิกานนท์ เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๓ พันตำรวจโท ศราวุฒิ บุญชัย เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๔ พันตำรวจโท คมจักร แสนท์ เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๕ พันตำรวจโท โรจน์ศักดิ์ สะตะพันธ์ เป็นคณะทำงาน

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๖ พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ แก่นมัน เป็นคณะทำงาน

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๗ พันตำรวจโท ธนาเดช ปฎิโยเก เป็นคณะทำงาน

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๑.๘ พันตำรวจตรี นิจสันต์ พัวพันศรี เป็นคณะทำงาน

สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีผู้รับผิดชอบตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ พันตำรวจโท ธนาเดช ปฏฺิโยเก เป็นหัวหน้า

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๒.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก เสนอ บุญยงาม เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๒.๑.๓ ร้อยตำรวจตรี ชนาธิป ตลับเพชร เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๒.๑.๔ ดาบตำรวจหญิง ชุติกาญจน์ เขมกรรม เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๒.๑.๕ สิบตำรวจโท ภาควุฒิ นนทศิลา เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๓.๑ งานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๓.๑.๑ พันตำรวจโท วิจารณ์ศักดิ์ สะตะพันธ์ เป็นหัวหน้า

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๓.๑.๒ ร้อยตำรวจโท สมหมาย สังคินิตย์ เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๓.๑.๓ ดาบตำรวจ ชัยภัทร ขอสูงเนิน เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๔.๑ งานสอบสวน ประกอบด้วย

๔.๑.๑ พันตำรวจตรี นิจสันต์ พัวพันธ์ เป็นหัวหน้า

สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๔.๑.๒ ร้อยตำรวจโท วิสูตร เสวตพงษ์ เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๔.๑.๓ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี วิโรจน์ จันทร์ลือชัย เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๕.๑ งานสืบสวน ประกอบด้วย

๕.๑.๑ พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ แก่นมัน เป็นหัวหน้า

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๕.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก อนันต์ คำรังษี เป็นเจ้าหน้าที่

รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๖.๑ งานจราจร ประกอบด้วย

๖.๑.๑ พันตำรวจโท ธนาเดช ปฏฺิโยเก เป็นหัวหน้า

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๖.๑.๒ ว่าที่ร้อยตำรวจหญิง อำไพ มั่นทรรัตน์ เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่งานธุรการ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๓. อำนาจหน้าที่

๓.๑ ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และปฏิทินการประเมิน (ITA) เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน

๓.๒ ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการรักษามาตรฐานและยกระดับผลคะแนนการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๓.๒.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒.๒ ระหว่างการประเมิน ติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับการประเมิน

๓.๒.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๓.๒.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน (ITA) อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน (ITA) ในปีงบประมาณต่อไป

๓.๓ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน (ITA) ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๔ เปิดเผยแพร่การดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) เพื่อพิจารณาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไข เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน (ITA) ปีงบประมาณต่อไป

๓.๖ ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามผนวก ก ท้ายคำสั่งนี้ รับผิดชอบผลการปฏิบัติโดยรวมและจัดทำเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๗ รายงานการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(มาโนต หวังสุศักดิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก มาโนต หวังสุตีก ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ได้ชี้แจงและให้ข้อมูล เพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการใน วันที่ ๑ ม.ค.๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ด้วยทุกครั้งซึ่ง ประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้าง ความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการ ร่วมงานสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่ สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT๒) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วนจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

๔) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง



เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.มานิต หวังสุตีก ผกก.สภ.เขาสมิง ได้ชี้แจง และให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับบรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ครั้งที่ ๒
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.มานิต หวังสุตีก ผกก.สภ.เขาสมิง เน้นย้ำ ชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อ การดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ,ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ ที่มารับการบริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และอีก ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล,ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จะมาจากการแพร่เผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ด้วยเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ พันตำรวจเอก มาโนต หวังสุตีก ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเขาสมิง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ที่ ๘๘/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง คณะทำงานได้ศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่มารับบริการ

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัด ให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ณ ห้อง One Stop Service	๑. ร.ต.ต.หญิงอำไพ มั่นทรรัตน์ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒. ร.ต.ต.วิโรจน์ จันทร์ลือชัย จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.จร.สภ.เขาสมิง ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service	๑. ร.ต.ต.หญิงอำไพ มั่นทรรัตน์ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒. ร.ต.ต.วิโรจน์ จันทร์ลือชัย จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.จร.สภ.เขาสมิง ควบคุมการปฏิบัติ

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย (ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	๑. ร.ต.ท.วิสูตร เสวตพงษ์ ประสานข้อมูล ๒. ร.ต.ต.วิโรจน์ จันทรลือชัย จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.วิมล วามะลุน สว.อก.สภ.เกาะกูด ผู้ควบคุม
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	๑. ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร ออกแบบป้าย ๒. ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.จร.สภ.เขาสมิง ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	๑. ร.ต.อ.เสนอ บุญยางาม จัดหาข้อมูล/ออกแบบป้าย ๒. ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.สภ.เขาสมิง ผู้ควบคุม
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สภ.เขาสมิง ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกให้บริการประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ ดังนี้ ๑. จัดน้ำดื่มไว้บริการประชาชน ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชน ๓. จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการ ที่แยกกัน อย่างชัดเจนที่สะอาด ๕. จัดให้มีรถวีลแชร์ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเดิน ลงมาติดต่อราชการได้ ๖. มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	๑. ร.ต.ต.หญิงอำไพ มันท รัตน์ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒. ร.ต.ต.วิโรจน์ จันทรลือชัย จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.จร.สภ.เขาสมิง ควบคุมการปฏิบัติ

๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ช่องทางการสื่อสาร	ชื่อช่องทางเผยแพร่การสื่อสารออนไลน์	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ (website)	https://khaosaming.trat.police.go.th/	๑. ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ผู้ดูแลระบบ ๑. พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.สภ.เขาสมิง ● ผู้ควบคุม
เพจเฟซบุ๊ก (Facebook page)	● สภ.เขาสมิง ● งานจราจรเขาสมิง	● ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบเพจ สภ.เขาสมิง ● ร.ต.ต.หญิงอำไพ มั่นพรัตน์ ผู้ดูแลระบบเพจงานจราจรสภ.เขาสมิง ● พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ● สว.อก.สภ.เขาสมิง ● ผู้ควบคุม
แอปพลิเคชัน (TiKTok)	Police.khaosaming / สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง	● ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ ● พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ● สว.อก.สภ.เขาสมิง ● ผู้ควบคุม

๓.) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของ สถานีตำรวจภูธรเขาสมิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของ แต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ของ สภ. ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง อัตรากำลัง - อัตรากำลังพลของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.เสนอ บุญยางาม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> สภ. ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวด ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควร รู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.วิสูตร เสวตพงษ์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ร.ต.ต.วิโรจน์ จันทรลือชัย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผล การดำเนินงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / และช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานที่สำรวจ	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๒๕๖๘
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานที่สำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานที่สำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ประชาสัมพันธ์แบบวัด (EIT) ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้รวดเร็ว

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฎิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ของเดือน
การปฏิบัติงาน				
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายองค์กร	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฎิโยเก ผู้ควบคุม	ทุกงานดำเนินการส่งข้อมูลภายใน ก.พ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การให้บริการ				
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๐	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.วิสูตร เสวตพงษ์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. I</u> ร.ต.ต.หญิง อำไพ มั่นขันธ์ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES - สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.อนันต์ คำรังษี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel เท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง ชุติกาญจน์ เขมกรรม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excelและไฟล์ Word เท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง ชุติกาญจน์ เขมกรรม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) - กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘
๐๑๕	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.ที่ ๒.ปีงบประมาณ ๓.ชื่อหน่วยงาน ๔.อำเภอ ๕.จังหวัด ๖.กระทรวง ๗.ประเภทหน่วยงาน ๘.ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙.วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐.แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑.สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒.วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓.ราคากลาง(บาท) ๑๔.ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง(บาท) ๑๕.รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖. เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excelหรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ กรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและ การรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จาก การปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย -กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ -กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการ รับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.เสนอ บุญยางาม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ● แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ● แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาดการจัดเก็บของกลางและการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ● แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการของบริจาด การราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ ● จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด ● กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีดำรวจ ● กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ ● กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.วิสูตร เสวตพงษ์ ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนทศิลา <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	รายงานผลทุกวันที่ ๑ ของเดือน

		● แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้อายุเปลี่ยนหรือไม่เข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ ● รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)		
--	--	---	--	--

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๒๔	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ● กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับการบริการได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -กำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

		-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
--	--	--	--	--

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผลดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ● ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่มารับบริการ (๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนผู้มารับการบริการได้รับทราบ (๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ก.พ.๖๘

พ.ต.อ.



(มาโนต หวังสุ์ศึก)

ผกก.สภ.เขาสมิง

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อมการประเมิน	ทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน และแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนด แนวทางการเตรียมความพร้อมแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การ ประเมิน มีการกำกับ ติดตาม และกำหนดรับผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน	หัวหน้าสถานี,และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และการบันทึก ข้อมูล พื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๓) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ผู้รวบรวม ข้อมูล พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบนำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	การนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT(๒))	ผู้ดูแลระบบนำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ๒. กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓. นำ URL หรือ QR code ให้ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT ๔. นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAPโดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติ

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๕	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๒. กลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน -ฝ่ายสอบสวนสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน -ฝ่ายจราจรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน -ฝ่ายอำนวยความสะดวกไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ๓. นำ URL หรือ QR code ให้ประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับ สภ.เกาะกูด ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๔. นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใสต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ทางเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจาก สภ.เขาสมิง ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)ได้ด้วยตนเองดังนี้ -ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ -ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน -เลือกจังหวัด และคลิกหน่วยงาน ที่ต้องการประเมิน -เว็บไซต์ สภ.เขาสมิง	●เจ้าหน้าที่ตำรวจสายป้องกันปราบปรามในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวนในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจรในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยความสะดวกในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนในสังกัดทุกนายปฏิบัติรวบรวมเก็บข้อมูลหัวหน้างานแต่ละงานกำกับติดตามกลุ่มตัวอย่างให้เป็นตามเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏินโยเก ประสานข้อมูล /แจ้งข้อมูลให้ ผกก.ทราบ ทุกวัน พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์

			https://khaosaming.trat.police.go.th/ -จาก QR code จากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ท่านมาติดต่อ และ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี ณ ห้อง One Stop Service	ผกก.สภ.เขาสมิง /กำกับ ติดตาม
--	--	--	--	------------------------------

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๕. เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ วัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ผู้ประสานข้อมูล พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)โดยหน่วย ประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ พิจารณาให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วย ประเมินร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนนถูกต้อง	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ

			แม่นยำสมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
--	--	--	---	--

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๓	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการตรวจสอบ พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยงาน ผ่าน ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ

				พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม ๑ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
--	--	--	--	--

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และรับรองผลการประเมินก่อนประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม ๑ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน รับรองผลก่อนการประกาศผลประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะซึ่งหน่วยสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก ผู้ควบคุม ๑ พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ ห้อง One Stop Service -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้ บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยา อารมณ์สุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.เขาสมิงนอกเวลาราชการ จัดเวรข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติ หน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่านเว็บไซต์ (Website) ของ สภ.เขาสมิง	ทุกวัน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.เขาสมิง ร.ต.ต.เอื้อ จันทวงศ์ งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้ายโดยสว.อก.สภ.เขาสมิง ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	-ป้ายพันธะสัญญา	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ ● งานอำนวยการ ● งานป้องกันปราบปราม ● งานจราจร ● งานสืบสวน ● งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน Website ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ การจัดทำแผ่นป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.๑ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ หัวหน้างานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E -service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ ลงเว็บไซต์(websibe) ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ โดย สว. อก.สภ.เขาสมิง เป็น ผู้ควบคุม ร.ต.ท.วิสูตร เสวตพงษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรนอกเวลา	การจัดเวรนอกเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลิตใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการ ต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.เขาสมิง	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ เป็น ผู้ควบคุม ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสูงเนิน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ และเพจ facebook สภ.เขาสมิง	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ เป็น ผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชนาธิป ตลับเพชร เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการอย่างน้อย งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน กลุ่มไลน์ (line group) อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง	จัดทำ อินโฟกราฟิก(Infographic) สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง	ข้อมูลข้อสั่งการจาก ภ.จว.ตราด ตารางสรุปข้อมูลอินโฟกราฟิก (Infographic) แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลในกลุ่มไลน์ของ สภ.เขาสมิงโดยส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ตราด	๒๐ มี.ค.๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	ด.ต.หญิง ชุตติกาญจน์ เขมกรรม เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ	อินโฟกราฟิก ๑๒ แผ่น ติดจำนวน ๑๒ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยามของสถานีจำนวน ๑๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.มานิต หวังสุตีก ผกก.สภ.เขาสมิง ผ่านเฟสบุ๊ก (facebook),,และ เว็บไซต์ (website) ของ สภ. เขาสมิง	๑๕ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีอาญา	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของ บริจาด และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา จันท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา จันท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
		วิธีการใช้ทรัพยากรสินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน				ส.ต.ท.ภาคภูมิ นนท์ศิลา จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	
๕.) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อเข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค.๖๘	พ.ต.อ.มานิต หวังสุศักดิ์ ผกก.สภ.เขาสมิง เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานี ตำรวจภูธรเขาสมิง	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ เผยแพร่ผ่าน website ของ สภ.เขาสมิง	๑ แผ่น แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ทาง website ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฎิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๖.) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) ดาวนโหลด คู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ ดาวนโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย อินโฟกราฟิก (infographic) วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการชี้แจงแนะนำประชาชน	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ จัดรถวีลแชร์ ,และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	ร.ต.อ.เสนอ บุญยามง จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๗.)ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม Content ในการสื่อสารภาพลักษณ์ ให้บริการให้มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.เขาสมิง และเพิ่มข่าวภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร ไม่ต้องมา จุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือนและเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟิก(infographic) บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	เพิ่ม ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	อินโฟกราฟิก(infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.เขาสมิง พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://khaosaming.tr.at.police.go.th/	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง แจ้งทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ มี.ค.๖๘	ร.ต.ท.สมหมาย สังคินิตย์ ด.ต.ชัยภัทร ขอสุงเนิน ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.เขาสมิง พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง	ตามปฏิทิน กิจกรรมการประเมินของปปช.	พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เขาสมิง	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสมิง	ตามปฏิทิน กิจกรรมการประเมินของปปช.	พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เขาสมิง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๘.) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ Police ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดีอาญา ระบบ CRIMES	ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ด้านละ ๑ แผน ทำป้ายติด ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ. เขาสมิง	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙.) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ (0๑-0๒๕)	ดำเนินการคู่มือ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ. เขาสมิง	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.เขาสมิง ที่ ๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เม.ย.. ๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑๐.) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกัน การทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	จัดทำอินโฟกราฟฟิกโครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No Gift Policy	๑ ก.พ.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พ.ต.อ.



(มานิต หวังสุศักดิ์)

ผกก.สภ.เขาสมิง