



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๑ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับสว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	- ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและกำชับการปฏิบัติ - จัดทำสมุดคุมการเบิก-จ่ายพัสดุทุกประเภท	- จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิก ผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.มานิต หวังสุตีก ผกก.สภ.เขาสมิง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.สภ. เขาสมิง มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่งาน
อำนวยการ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ
ประจำตัวคนต่าง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

ที่ ๑๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดตราด ได้มีคำสั่งที่ ๒๓ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง ทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘บรรลุเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๖. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | รองหัวหน้า |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. อธิการงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. อธิการงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. อธิการงาน(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธร | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. อธิการงานกำลังพลสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๔. พิจารณาเสนอตั้งแต่คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(มาโนต หวังสุศักดิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง



พ.ต.อ.มานิต หวังสู้ศึก ผกก.สภ.เขาสมิง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนาเดช ปฏิโยเก สว.อก.สภ.เขาสมิง มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	- หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงและอบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง - สวป.อบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๕ ครั้ง - มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมด เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายติดกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้งเพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.มานิต หวังสุ์ศึก ผกก.สภ.เขาสมิง พร้อมด้วย พ.ต.ท.โรจน์ศักดิ์ สะตะพันธ์ สวป.สภ.เขาสมิง และ ร้อยเวร ๒๐ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้ความร่วมมือ และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง

เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำกับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	- หัวหน้างานจราจรประชุมและอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ให้เจ้าหน้าที่จราจรติดกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- สวป.ฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรมีอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร - เมื่อมีการออกใบสั่งบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.มานิต หวังสุตีก ผกก.สภ.เขาสมิง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ชี้แจงภารกิจที่ต้องปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินและตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



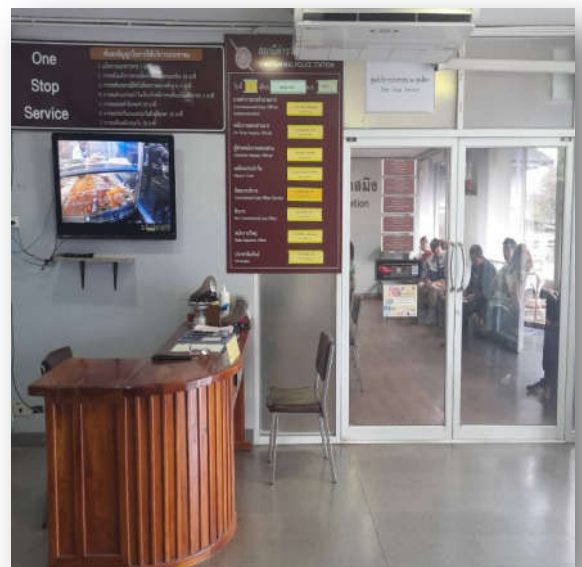
พ.ต.ท.คมจักร เสน่ห์ รอง ผกก.สส.สภ.เขาสมิ พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ แก่นมัน สว.สส.สภ.เขาสมิ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วันให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวันมีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกเดือน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	- รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ มีการประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ติดป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - ติดป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว



วันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี